

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



<p>Informazioni personali</p>	<p>Assunta Capasso</p> <p>[Redacted]</p>
<p>Nome/ Cognome Residenza Cellulare E-mail PEC p.iva Cittadinanza Luogo e Data di nascita</p>	<p>[Redacted]</p>
<p>Profilo professionale</p>	<p>Psicologa Learning Designer Manager – Responsabile area Sviluppo e Progettazione</p>
<p>Esperienza professionale</p>	
<p>Date Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>da maggio 2013 –ad oggi Virvelle srl – Corso Vittorio Emanuele, 94 – 84122 Salerno Società di formazione e agenzia per il lavoro iscritta alla sez. 4 Impiegata Direzione e Coordinamento di team dedicati alle diverse aree della Formazione: Area Progettazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progettazione Piani Formativi aziendali finanziati da fondi interprofessionali (Fondimpresa, Foncoop, Fondirigenti, Formatemp) a valere di avvisi su Conto Sistema; progettazione percorsi formativi aziendali, analisi della domanda e dei fabbisogni formativi, predisposizione programmi operativi; coordinamento attività formative, definizione di metodologie didattiche e modelli di intervento, monitoraggio e valutazione della formazione e degli impatti sui sistemi di competenze individuali e organizzativi. - Progettazione nell'ambito di Fondo Nuove Competenze - Progettazione attività formative a valere su bandi ministeriali (ministero del Lavoro) e nell'ambito di Gare per le Pubbliche Amministrazioni - Progettazione Regionale in ambito Sociale, Sanitario, Aziendale, Sportiva (settore istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili), focus su: leFP, IFTS 2023-2026, GOL, GG <p>Area Docenza e Coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenza in modalità aula attiva, coaching e docenza in modalità outdoor su tematiche legate alle competenze comunicative e relazionali e al funzionamento all'interno dei team di lavoro, empowerment, sviluppo personale e professionale, orientamento professionale, motivazione, benessere individuale e organizzativo, ivi inclusa laddove richiesta l'elaborazione di progetti individualizzati di sviluppo personal-professionale. Attività rivolta a individui e gruppi <p>Area Didattica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Coordinamento</i> Didattico – Piani Formativi Aziendali finanziati mediante Fondi Interprofessionali (Fondimpresa, Foncoop, Fondirigenti, Formatemp) a valere su avvisi di Conto Sistema e Conto Formazione e su avvisi a favore del sostegno all'occupabilità e reimpiego, all'innovazione tecnologica e digitale dei processi organizzativi; - <i>Sviluppo materiali e metodologie didattiche</i> – Formazione Professionale e Manageriale - <i>Microprogettazione</i> della Formazione Professionale rivolta a giovani, lavoratori; Microprogettazione della formazione Manageriale - <i>Progettazione</i> di eventi formativi rivolti a giovani, lavoratori e manager in modalità outdoor - <i>Gestione della Faculty</i>: Individuazione e Formazione docenti, monitoraggio e valutazione dei percorsi formativi - <i>E-Learning Design</i> Progettazione di percorsi formativi sincroni e asincroni su piattaforme online, integrazione della Progettazione con le piattaforme LMS - <i>Academy Aziendali</i>: Progettazione e Delivery di ambienti di apprendimento dedicati alle aziende e ai propri lavoratori

Area Consulenza:

- Consulenza Organizzativa per PMI in fase di change management.
- Gestione dei programmi di training aziendali

Area Valutazione e Bilancio di Competenze, in linea con i sistemi di certificazione:

- Definizione dei fabbisogni formativi e professionali;
- Analisi del clima organizzativo, della motivazione al lavoro, dell'individuazione delle Competenze, Messa in Trasparenza, Valutazione delle Competenze ai sensi del D. Lgs 13/13 e DGR 314/2015
- comportamenti organizzativi;
- Attività di Valutazione e Intervento Stress Lavoro Correlato, Promozione del Benessere Individuale e Organizzativo

Area Ricerca e Selezione:

- Analisi fabbisogni aziendali, definizione dei profili, ricerca, screening cv, valutazione dei candidati mediante colloquio e test strutturati secondo modelli di competenze nazionali e profili professionali regionali. Utilizzo della testistica specializzata in area psicologica e hr. Attività svolte in coerenza con linee guida ANPAL e Sistema Nazionale e Regionale di Individuazione e Certificazione delle Competenze (INAPP, CAPIRE)
- Formazione, Counselling I e II livello nell'ambito del progetto regionale Fila - piano di formazione/lavoro per ex percettori di ammortizzatori sociali ora privi di sostegno al reddito, assegno di ricollocazione
- Tutor per Progetti Garanzia Giovani e supervisore di Tirocini Extracurricolari
- Realizzazione Assessment per PMI nei settori pubblico e privato
- Realizzazione Selezioni specializzate per il Settore Digital Marketing
- Progettazione percorsi di orientamento professionale e di attività di messa in trasparenza delle competenze ai sensi del D Lgs 13/13
- Coordinamento scientifico e metodologico delle attività APL
- Progettazione Finanziata Regionale per Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale.

Date	20/09/2021 – 31/12/2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali, Management&Innovation System Università degli Studi di Salerno
Tipo di impiego	Progetto Help Teaching AA 2020-2021 Insegnamento di Service Management – durata 30 ore
Date	a.a. 2020/2021 – a.a. 2021/2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali, Management&Innovation System Università degli Studi di Salerno
Tipo di impiego	Docenza per Seminario Didattico Universitario Insegnamento di Metodologie Didattiche per la gestione aziendale – durata totale interventi 9 ore
Date	03/09/2012 – 10/05/2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PDZ Ambito NA8 Comune Capofila Casalnuovo di Napoli Viale degli Oleandri, 1 – Casalnuovo di Napoli 80013
Tipo di azienda o settore	Servizi Sociali
Tipo di impiego	Esperto in Monitoraggio e Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Monitoraggio e valutazione dei progetti e dei servizi socio assistenziali avviati nel Piano Sociale di Zona <i>Progetti di inclusione, sostegno all'occupabilità, formazione, interventi sociali e psicologici rivolti a persone, famiglie e comunità</i>
Date	04/09/2013 - 04/09/2014
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cap Soc. Coop. Piazza Duomo, 18 – 59100 Prato
Tipo di azienda o settore	Società Cooperativa di Trasporto Pubblico Locale
Tipo di impiego	Project Manager - Coordinamento
Principali mansioni e responsabilità	Progetto: Mepi - mediatori in bus: la formazione come base per la promozione dell'Interculturalità. Codice DB 83436 Asse I adattabilità POR Toscana Ob. Competitività regionale e occupazione FDM 2007 – 2013 <i>Coordinamento attività di formazione, mediazione interculturale e analisi comportamenti e relazioni nel trasporto pubblico</i>
Date	10/05/2013 - 30/01/2014
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Progetto 2000 Società Cooperativa Via Leonardo Da Vinci, 84098 Pontecagnano Faiano SA
Tipo di azienda o settore	Società Cooperativa – Settore Servizi Sociali e Socio Assistenziali
Tipo di Impiego	Psicologa – Coordinatrice
Principali mansioni e responsabilità	<i>Attività di ricerca e valutazione stress lavoro correlato</i> inerente il progetto R10A140289 "SGSL verso la ISO" finanziato a valere delle risorse del Fondo di Rotazione con avviso 16 Foncoop Coordinamento attività di Progetto

Date	Maggio 2012 – Settembre 2012
Nome e indirizzo del datore	MCG Consulting srl - via L. Petrone 1/4 – 84127 Salerno (SA)
Tipo di azienda o settore	Ente di Formazione Regionale – Settori vari
Principali mansioni e responsabilità	Psicologa – Progettazione e Coordinamento Progettazione di dettaglio delle attività formative. <i>Bilancio delle competenze</i> per i lavoratori delle aziende coinvolte nel Progetto Attività svolte nell'ambito del progetto Foncoop Avv. 17/2012 - codice I11S170121 e progetto codice I11S170117 destinato a lavoratori occupati
Date	05/09/2011 – 08/11/2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Selefor srl - Via N. Battagliese 3/5 – 84070 Vallo della Lucania (SA)
Tipo di azienda o settore	Ente di Formazione Regionale – Settori vari
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologa – Progettazione e Coordinamento
Principali mansioni e responsabilità	<i>Ricerca sulla motivazione al lavoro e sul clima organizzativo</i> Monitoraggio e Valutazione Coordinamento progetto, monitoraggio fisico e finanziario, valutazione di processo e finale Progettazioni Piani Formativi Semplici e Complessi, aziendali e Interaziendale <i>Orientamento professionale e Bilanci di competenze</i> Colloqui e somministrazione test per l'attività di Bilancio di Competenze rivolte ai dipendenti delle aziende coinvolte nel progetto
Date	01/07/2011 – 01/11/2011
Nome e indirizzo datore lavoro	Selefor srl - Via N. Battagliese 3/5 – 84070 Vallo della Lucania (SA)
Tipo di azienda o settore	Ente di Formazione Regionale – Settori vari
Lavoro o posizione ricoperti	Tutoraggio Didattico e Docenza
Principali mansioni e responsabilità	Tutoraggio, coordinamento e monitoraggio di tirocini nell'ambito del <i>Progetto RE.La.R "Rete dei Servizi per la prevenzione del Lavoro Sommerso</i> - Pon Governance 2007/13. Docenza ed Elaborazione Materiali didattici nell'ambito del Progetto Apprendistato Regione Campania D.D. 208 – Tematiche: Competenze Relazionali e Problem solving Docenza Area Competenze trasversali (comunicazione e formazione al ruolo) per lavoratori <i>Formazione Inclusione Sociale/ Tirocinio Formativo per Disoccupati / Apprendistato Professionalizzante</i>
Date	03/05/2010 – 03/05/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Selefor srl - Via N. Battagliese 3/5 – 84070 Vallo della Lucania (SA)
Tipo di azienda o settore	Ente di Formazione Regionale – Settori vari
Lavoro o posizione ricoperti	Addetto amministrativo
Principali mansioni e responsabilità	Monitoraggio di Corsi di formazione finanziati dal Fondo Sociale Europeo Gestione corsi, monitoraggio fisico e finanziario, rendicontazione, selezione e valutazione del personale, analisi dei fabbisogni e valutazione percorsi formativi <i>Gestione della Formazione Inclusione Sociale</i>
Date	15/10/2009 – 31/07/2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	I.S.I.S. "Graziani" Via Sepolcri, 10 – 80058 Torre Annunziata (NA)
Tipo di azienda o settore	Istituto Scolastico
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologa - Docente
Principali mansioni e responsabilità	<i>Orientamento, counselling, bilancio di competenze</i> nell'ambito del Progetto PAS – Percorsi Alternativi Scolastici – Qualifica regionale "Esperto nei percorsi enogastronomici".
Date	13/10/2009 - 30/11/2009
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Seconda Università degli studi di Napoli Dipartimento di Psicologia - Via Vivaldi 43, 81100 Caserta
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica – Facoltà di Psicologia
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratore Esterno- Ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Ricerca: Raccolta dati, somministrazione, inserimento ed elaborazione in <i>progetti di ricerca universitari</i> all'interno delle attività di tirocinio di ricerca (2008/2009) Ricerca Azione Raccolta dati, somministrazione questionari, inserimento ed elaborazione dati nell'ambito del progetto di ricerca sul fenomeno Bullismo in Regione Campania Condizione di gruppi di formazione in psicologia dello sviluppo infantile nell'ambito del corso di formazione sullo sviluppo dei bambini da 0 a 6 anni rivolto alle Educatrici dei Nidi e alle Maestre delle Scuole dell'Infanzia del Comune di Napoli – I e II Annualità (2010-2011) Analisi di progetti e resoconti finali, intervista online ai docenti per valutazione progetto, stesura report finale sul tema Dispersione Scolastica in Italia per l' I.S.I.S. "M.Buonarroti" – Viale M. Buonarroti 2 – (13/04/2010 – 13/06/2010) Ricerca: Somministrazione <i>interviste semi-strutturate a genitori e bambini</i> ed elaborazione dati nell'ambito del progetto di ricerca internazionale Parental Across Culture in collaborazione con Università La Sapienza – CIRMPA - Via dei Marsi 78, 00185 Roma (annualità 2008 e 2010)

<p>Date Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Lavoro o posizione ricoperti Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>15/02/2009 - 30/05/2009 HR Value srl - Via Giuseppe Vitali 43, 00149 Roma Società di Formazione – Area Formazione per Occupati Collaboratrice Esterna Monitoraggio corsi di Formazione per lo sviluppo di competenze tecnico professionali (progetto Forma.temp).rivolti a lavoratori appartenenti a diverse tipologie di aziende</p>
<p>Date Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Lavoro o posizione ricoperti Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>01/12/2008 – 01/12/2010 Coop. Sociale Onlus “La Nuova Emmanuel” via Mazzocchi 175 – 81055 S. Maria Capua Vetere (CE) Cooperativa Sociale (Case Famiglia per minori, minori e donne) Psicologa – Esperto in Valutazione e Monitoraggio Progettazione sociale Valutazione e monitoraggio attività di progetto <i>rivolti a minori, minori stranieri, famiglie, donne</i></p>
<p>Date Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Lavoro o posizione ricoperti Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>12/12/2008 - 12/06/2009 Coop. Soc. Fleming s.r.l. Via Pietro Colletta 42, 80026 Casoria (NA) Assistenza Scolastica Specialistica rivolta ad alunni diversamente abili – Settore Istruzione Operatore psico-pedagogico <i>Elaborazione progetti individualizzati per alunni disabili; interventi psico-educativi in equipe multidisciplinare rivolti a soggetti disabili</i></p> <p>07/02/2007 - 03/07/2007 Coop. Soc. La Gioiosa Piazza Tafuri 16, 80145 Napoli</p>
<p>Date Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore Lavoro o posizione ricoperti Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>10/02/2006 - 10/12/2006 Asl CE 1 – Area Dipartimentale di Psicologia - Via Unità Italiana 28, 81100 Caserta Psicologia clinica Psicologa Volontaria <i>Osservazione Colloqui, Somministrazione ed Elaborazione test psicologici rivolti ad adulti</i></p>
<p>Istruzione e formazione</p>	
<p>Date Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Principali materie / abilità professionali Qualifica conseguita</p>	<p>30 Settembre 2022 Association of Master Trainer – Edizione Corso Salerno Corso Facilitatori Lego Serious Play Facilitatore Certificato Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®</p>
<p>Date Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Principali materie / abilità professionali Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	<p>15 Giugno 2021 Fondazione Saccone . Via Giuseppe Ungaretti, 43 84090 Montecorvino Pugliano (Sa) Corso Project Management Base e Avanzato (ISIPM-AV) Project Manager V livello</p>
<p>Date Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Principali materie / abilità professionali Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	<p>29/07/2020 A.A.R.B.A. - Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis - corso Sempione 52, 20154 Milano (MI) Corso di Alta Formazione in Behavior-Based Safety (B-BS) Esperto BBS (certificato) V livello</p>
<p>Date Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Principali materie / abilità professionali Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale</p>	<p>26/11/2019 AIF Associazione Italiana Formatori – Sede di Napoli Creazione di reti e relazioni con gli stakeholder e partner in ambito europeo, nazionale e locale; Strategie e standard di servizio in grado di migliorare il posizionamento competitivo dell'ente; Coordinamento delle risorse umane e organizzative; Gestione e sviluppo delle risorse umane; Modelli efficaci di controllo economico e finanziario dei progetti. Direttore Ente Formativo – Qualifica AIF V livello</p>

Capacità e competenze relazionali	Buone capacità ad adeguarsi ad ambienti nuovi di lavoro grazie ai diversi contesti sperimentati; attitudine a lavorare in modo costruttivo e in sinergia con il gruppo per il raggiungimento di obiettivi comuni, condividendo progetti, informazioni e risorse. Approccio proattivo al lavoro e alla gestione e soluzione di problemi sviluppato soprattutto mediante il lavoro nella formazione e consulenza aziendale. Abilità e autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro e capacità di coordinamento dei gruppi di Lavoro da un punto di vista tattico, operativo, relazionale. Ottime capacità di ascolto e di comunicazione acquisite attraverso il percorso formativo prescelto, le esperienze lavorative e le attività di volontariato pregresse. Buone capacità di analisi acquisite attraverso le attività svolte durante la collaborazione con il Dipartimento di Psicologia e le esperienze di lavoro in contesti aziendali.
Capacità e competenze organizzative	Esperienza nella gestione e nel coordinamento di progetti e gruppi di lavoro secondo le metodologie PM e l'approccio per competenze.
Capacità e competenze informatiche	Buona conoscenza della suite Office 365 Discreta conoscenza di software gestionali quali Microsoft Project e piattaforma Wordpress Utilizzo IMS per la Formazione e utilizzo piattaforme Moodle per l'E-Learning Utilizzo piattaforme informatiche connesse alla testistica e alla gamificazione degli apprendimenti (es. SurveyMonkey, spatialchat, kahoot, menti, ...), Ottima capacità di ricerca sul web e comunicazione in rete
Interessi	Cucinare, leggere libri, dipingere la terracotta, andare al cinema. Apprezzo eventi, mostre, spettacoli, visite guidate.
Patente	B
Ulteriori informazioni	<p><u>Produzione scientifica:</u></p> <p>Partecipazione al Team di Lavoro FARB UNISA - DISAMIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - NETWORK ORGANIZATION: IL PARADIGMA COLLABORATIVO NELLA SOCIETÀ 5.0 – FARB 2023 - AUTO-INTERESSE MATERIALE E VALORI MORALI NELL'ECONOMIA COMPORTAMENTALE - FARB 2017 - E-LEADERSHIP E COMPETENZE DIGITALI – 2016 <p>Testi:</p> <p>Book Idiographic approach to Health (Yearbook of Idiographic Sciences Series). Article Title: "the generational shift in the family business – define the condition to plan the intervention". Cordella A., Capasso A. 2018</p> <p>Catania 28-30 Maggio 2015 - Società Italiana di Psicologia della Salute. XI Congresso Nazionale: "La psicologia della Salute tra Ricerca e Intervento nei Servizi Socio-sanitari, nella Comunità, nei luoghi di Lavoro e nella Scuola". Cordella A., Capasso A. "Promuovere il Passaggio Generazionale nelle PMI" - Poster Orale.</p> <p>Rovigo 1-4 Ottobre 2008 - Società Italiana di Psicologia della Salute. VIII Congresso Nazionale: "La salute come responsabilità sociale condivisa". Miranda M. C., Affuso G., Capasso A., Bacchini D. "Atteggiamenti verso l'alimentazione in adolescenza: il ruolo della percezione di vulnerabilità personale e delle credenze di autoefficacia in rapporto al BMI". Articolo</p> <p>Miranda M. C., Affuso G., Capasso A. Bacchini D. I Giovani e l'alimentazione. Risultati di un'indagine in due scuole della città di Caserta. In "Salute, Alimentazione e Movimento Giovani" a cura di A. Francese e R. C. De Falco. F.lli Capone Editore. ISBN 9788895255040</p> <p><u>Iscrizioni:</u></p> <p>Iscritta presso l'Ordine Professionale degli Psicologi della Regione Campania - Albo A n.4193 del 16/11/2009</p> <p>Membro AIF Associazione Italiana Formatori dal 2013</p> <p>Socio Connectance dal 2022</p> <p>Consigliere AICS comitato provinciale Salerno dal 2020</p> <p><u>Statocivile:</u></p> <p>Sposata</p>
Allegati	Su richiesta ulteriori informazioni Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 101 del 10 agosto 2018.

Data
18/01/2024

Firma

